

江西省赣抚平原水利工程管理局

赣赣管函〔2022〕6号

江西省赣抚平原水利工程管理局关于印发 《2022年“五型”政府建设工作要点》的通知

局各部门：

《江西省赣抚平原水利工程管理局2022年“五型”政府建设工作要点》已经局领导同意，现印发给你们，请结合实际，认真贯彻执行。

江西省赣抚平原水利工程管理局

2022年2月28日



江西省赣抚平原水利工程管理局 2022年“五型”政府建设工作要点

2022年是党的二十大召开之年，是新时代新征程中具有特殊重要性的一年。全局要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持以人民为中心的发展思想，坚决贯彻落实党的十九大和十九届历次全会精神，坚决贯彻落实习近平总书记视察江西重要讲话精神、“十六字”治水思路以及关于治水重要讲话指示批示精神，咬定“作示范、勇争先”目标要求，秉承“一二三四阔步走、迈向灌区现代化”工作思路，认真抓好新形势下“五型”政府建设，在灌区高质量发展中体现“五型”标准、展现“五型”作为，为全面建设“六个江西”、努力实现“五个一流”提供强有力的水安全保障，以灌区高质量发展之效迎接党的二十大胜利召开。

一、推进健全两大机制，进一步夯实工作基础

1. 健全工作推进机制。局办公室承担局“五型”办日常工作，统筹协调，狠抓落实，及时向厅“五型”办报送灌区水利工作典型案例和成功做法。加强局“五型”办自身建设，建立信息报送联络工作机制，构建上下联动、层层深入、齐抓共管、狠抓落实的工作格局。

2. 健全调度评价机制。局“五型”办每月在月度工作会议上调度通报工作开展情况。加强评价工作统筹，继续在局门户网站设立“五型”政府机关建设专栏，深入挖掘展示灌区水利工作的好经验好做法，并积极向厅网站“五型”政府机关建设专栏投稿。

二、推进忠诚型政府建设，进一步筑牢“忠诚之魂”

3. 着力提高政治能力。始终深怀忠诚之心、践行忠诚之举，把坚决捍卫“两个确立”，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”铭刻在脑海里、体现在行动上、落实到工作中。常态长效深化党史学习教育，把绝对忠诚铸入灌区干部职工的血脉和灵魂，贯穿和体现在灌区水利工作的全过程、各方面，始终做政治上的明白人、老实人。

4. 坚定理想信念宗旨。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，深入学习贯彻省第十五次党代会、省委经济工作会议、省委农村工作会议和省“两会”精神。通过多种形式，深入学习党中央、国务院重大决策部署和省委、省政府、省水利厅工作要求，把稳思想之“舵”、筑牢信仰之“基”、补足精神之“钙”。

5. 树立和践行正确政绩观。把对党和人民负责、对上和对下负责，对历史、现实和未来负责统一起来，不断提升政治判断力、政治领悟力、政治执行力，坚定不移推动党中央、国务院决策部署和省委、省政府，以及省水利厅工作要求落地落实。提升“功成不必在我”的精神境界和“功成必定有我”的历史担当，最大

限度满足人民群众对灌区水安全、水资源的新需求，用实实在在的行动和成效诠释检验灌区水利人的忠诚。巩固拓展“我为群众办实事”实践活动成果，不断解决群众“急难愁盼”涉水问题。

三、推进创新型政府建设，进一步激发“创新之力”

6. 增强灌区水利工作的开拓性和创造性。顺应时代变革新趋势、国家治理新要求、人民群众新期待，因地制宜推进理念创新、思路创新、机制创新。主动融入新发展格局，抓好《省赣管局2022年重点工作任务》的实施，一张蓝图绘到底、一以贯之抓落实，加快推进治理体系和治理能力现代化。

7. 不断激发灌区改革创新澎湃动力。贯彻新发展理念，加快智慧灌区建设。切实推进灌区农业水价综合改革，做好农业水价综合改革示范区建设，加大全省农业水价综合改革成果展科普宣传力度，力争开展环境供水价格监审调整工作，逐步完善灌区农业水价综合改革“赣抚模式”。持续推进灌区水利工程维养管理，全面实行管养分离，继续唱响“赣抚维护、值得托付”的赣抚维养品牌。

8. 精心搭建创新平台和集聚灌区人才。加强干部培养，持续健全以德为先、任人唯贤、人事相宜的干部选拔任用体系，不断优化专业结构和年龄结构。不断优化引才环境，创新人才评价机制，推进一批领军人才和青年拔尖人才脱颖而出。实施水利职业技能培训，加快培养适应灌区水利改革发展需要的知识型、技能型、创新型人才队伍。

四、推进担当型政府建设，进一步展现“担当之为”

9. 牢牢守住水旱灾害防御底线。统筹发展和安全，牢记防汛抗旱是灌区管理部门义不容辞的职责，不辱使命、不负重托，不断磨砺敢担当、善担当、能担当的宽肩膀、铁肩膀。

10. 强力推进灌区工程建设与管理。以“起步就是冲刺、开局就是决战”的强劲开局带动全年各项工作高质量发展，全面推进灌区“十四五”续建配套与现代化改造工程建设，汛前完成一期渠系及建筑物工程项目建设内容，年底完成二期项目当年投资计划90%以上。加快实现水利工程标准化向景区化转变，提高灌区水利工程品质，启动西总干渠梧岗节制闸及五干渠渠首段标准化建设，择机开展箭江管理站站院建设。进一步加强工程日常管理、工程巡查，完善工程维修养护项目监管制度，完善供用水管理制度，优化水资源调配。

11. 大力推进幸福灌区建设。开展灌区净水行动。灌区管理单位与南昌市水利局建立有效的联系机制，明确各方职责，共同保护“一渠清水”。督促当地政府认真落实灌区各级渠道河长制管理，当地水利部门深入推进渠道“清四乱”工作。加大水政监察工作力度，管理单位加强巡堤工作，发现问题及时向当地水利部门沟通反映，并与水政监察部门开展联合执法。常态开展垃圾清理、飘浮物打捞、水质监测工作，常年保持渠道坡面干净、水面整洁、水体干净、水质安全的良好局面。

五、推进建设服务型灌区，进一步提升“服务之效”

12. 提升服务效能。始终牢记全心全意为人民服务宗旨，践行‘事事马上办、人人钉钉子、个个敢担当’的拼搏精神。‘不为不办找理由，只为办好想办法’，改进文风、改进作风，力戒形式主义、官僚主义，坚决整治‘怕、慢、假、慵、散’等作风顽疾。规范公文处理工作，严控发文、会议数量，清理议事协调机构、政务新媒体、QQ 工作群，巩固治理成果。优化改革考核内容和方式方法，坚持重在日常、重在推进工作。

六、推进过硬型政府建设，进一步锤炼“过硬之质”

13. 推进锻造过硬队伍。深入贯彻习近平法治思想，严格落实党政主要负责人履行推进法治建设第一责任人职责。鼓励业务科室主要负责人讲法治课，不断提高水利干部职工的法治意识和法治素养。开展专题培训，加快知识更新，提升驾驭风险、破解难题的能力，做到平常工作看得出、关键时刻拉得出、危急之际豁得出，锻造信念过硬、政治过硬、责任过硬、能力过硬、作风过硬的灌区水利干部队伍，创造新时代‘第一等的工作’。

14. 推进正风肃纪反腐。强化全面从严治党责任落实，扛牢管党治党政治责任。紧盯局属各部门“一把手”和领导班子等“关键少数”，推进政治监督具体化、常态化。紧盯要害部门、水利重点领域和关键岗位，及时开展监督提醒谈话。深入开展廉政警示教育，筑牢拒腐防变思想防线。加强党员干部思想淬炼，站稳人民立场，走好新时代群众路线，努力创造无愧于时代和人民的

业绩。推进巡视问题整改，以良好作风推动问题整改，以整改成效推动灌区水利事业高质量发展。

七、推进开展主题宣传活动，进一步营造浓厚氛围

15. 强化宣传引导，营造“五型”政府建设氛围。在注重日常宣传的同时，围绕灌区中心工作和忠诚、创新、担当、服务、过硬主题进行重点宣传，注重原创内容生产、注重形式创新、注重用好各类平台资源，并积极向厅“五型”办报送信息，营造“五型”政府建设人人参与、人人出力的浓厚氛围，让灌区声音响起来、传起来、亮起来。